

#### 【原則4－14. 取締役・監査役のトレーニング】

新任者をはじめとする取締役・監査役は、上場会社の重要な統治機関の一翼を担う者として期待される役割・責務を適切に果たすため、その役割・責務に係る理解を深めるとともに、必要な知識の習得や適切な更新等の研鑽に努めるべきである。このため、上場会社は、個々の取締役・監査役に適合したトレーニングの機会の提供・斡旋やその費用の支援を行うべきであり、取締役会は、こうした対応が適切にとられているか否かを確認すべきである。

#### 補充原則

4－14① 社外取締役・社外監査役を含む取締役・監査役は、就任の際には、会社の事業・財務・組織等に関する必要な知識を取得し、取締役・監査役に求められる役割と責務（法的責任を含む）を十分に理解する機会を得るべきであり、就任後においても、必要に応じ、これらを継続的に更新する機会を得るべきである。

4－14② 上場会社は、取締役・監査役に対するトレーニングの方針について開示を行うべきである。

#### Principle 4.14: Director and Kansayaku Training

New and incumbent directors and kansayaku should deepen their understanding of their roles and responsibilities as a critical governance body at a company, and should endeavor to acquire and update the necessary knowledge and skills. Accordingly, companies should provide and arrange training opportunities suitable to each director and kansayaku, together with financial support for associated expenses. The board should verify whether such opportunities and support are appropriately provided.

#### Supplementary Principle 4.14-1

Directors and kansayaku, including outside directors and outside kansayaku, should be given the opportunity — upon assuming office — to acquire the necessary knowledge about the company’s business, finances, organization and other relevant matters, and fully understand the roles and responsibilities expected of them (including legal liabilities). Incumbent directors should also be provided with continuing opportunities to renew and update such knowledge as necessary.

#### Supplementary Principle 4.14-2

Companies should disclose their training policy for directors and kansayaku.